Liderar uma Transformação Agile

Negócio - Transformação Organizacional

- **Nível:**
- **Duração:** 7h

Sobre o curso

A **transformação ágil** não é apenas uma tendência, mas uma necessidade para organizações que querem prosperar em mercados em constante evolução. Modelos tradicionais de gestão, baseados em estruturas rígidas, processos burocráticos e tomada de decisão centralizada, já não oferecem a flexibilidade necessária para responder eficazmente a estes desafios. Como consequência, empresas de todos os setores estão a adotar princípios ágeis para aumentar a capacidade de adaptação, fomentar a inovação e garantir uma entrega contínua de valor aos clientes e stakeholders. No entanto, tornar-se uma organização ágil não significa apenas implementar metodologias como Scrum ou Kanban. A verdadeira transformação requer uma mudança cultural profunda, na qual líderes desempenham um papel crucial ao criar um ambiente de segurança psicológica, fomentar a colaboração e empoderar as equipas para tomarem decisões com autonomia.

Este curso destina-se a profissionais que desejam **liderar esta mudança**, compreendendo como alinhar a estratégia organizacional com os princípios da agilidade e aplicando frameworks eficazes para impulsionar a inovação, a colaboração, e o desempenho. Através de metodologias práticas, os participantes irão explorar como promover o comprometimento dos stakeholders, superar resistências e consolidar uma cultura de aprendizagem contínua que permita à organização prosperar num mundo cada vez mais dinâmico e incerto.

Destinatários

• Líderes inovadores e Intraempreendedores: Responsáveis por impulsionar a mudança e a inovação em empresas de todas as dimensões.
• Gestores de Alta Performance: Que queiram aprender a liderar processos de mudança para a agilidade, promover a transformação e liderar iniciativas de mudança na sua organização.
• Gestores de Projetos e PMOs.
• Agile Coaches.
• Profissionais de Recursos Humanos: Responsáveis pela implementação de mudanças culturais para a agilidade.
• Consultores Organizacionais: Especialistas na implementação de processos de mudança agile.

Objetivos

Objetivo Geral

- Capacitar líderes para conduzir transformações organizacionais em direção à agilidade, promovendo uma cultura de inovação, colaboração e entrega de valor contínuo.

Objetivos Específicos

- Compreender o Conceito de Agilidade Organizacional.
- Reconhecer os benefícios da agilidade para a organização e para os stakeholders.
- Compreender a relação entre o hardware organizacional (estrutura, processos e sistemas) e o seu software (capacidades e cultura).
- Aprender a alinhar a visão estratégica com a transformação ágil.
- Planear e Implementar a Transformação Agile.
- Aplicar frameworks ágeis como Scrum, Kanban e OKRs para guiar a implementação.
- Desenvolver estratégias de comunicação para comprometer os diferentes stakeholders.
- Abordar resistências e medos, promovendo um ambiente de segurança psicológica.
- Desenvolver uma cultura de aprendizagem contínua e inovação.

Condições

Mensalidades (apenas para particulares): Taxa de inscrição de 10% + pagamento do valor restante até 12 prestações, através do parceiro Cofidis Pay. (Sujeito a aprovação, consulta-nos para mais informações).

Metodologia

Este curso está estruturado de modo a combinar a teoria com uma forte componente prática. São utilizadas metodologias de learning-by-doing que convidam os participantes a pensar de forma criativa e a aplicar técnicas inovadoras para liderar com sucesso processos de mudança organizacional para a agilidade.
Os estudos de caso, as técnicas, métodos e ferramentas discutidos e trabalhados neste curso, tais como a forma de liderar a mudança e envolver os stakeholders, têm créditos comprovados em processos de mudança e transformação bem-sucedidos.
Deste modo, garantimos que os participantes adquirem o conhecimento, mas também as habilidades necessárias para liderar mudanças efetivas nas suas organizações.

Programa

- Introdução à Agilidade Organizacional
- O Papel do Líder na Transformação para o Agile
- Garantir o comprometimento dos Stakeholders com a mudança
- Planear e Implementar a Transformação para o Agile
- Identificar e Superar Resistências à Mudança
- Reforçar os comportamentos e a transformação para a Cultura Agile

Introdução à Agilidade Organizacional

- O que significa ser uma organização ágil?
- Benefícios da agilidade: Resiliência, inovação e entrega de valor contínuo
- Diferenças entre práticas ágeis e mindset ágil
- O Agile Manifesto
- Case studies de empresas que fizeram a transformação para a agilidade organizacional
- As principais barreiras à agilidade

O Papel do Líder na Transformação para o Agile

- De líder tradicional a líder servidor: mudanças de paradigma
- Os 3 C's da Liderança Agile: As principais responsabilidades do líder na transformação ágil:
    - Comunicação: Criar e comunicar uma visão inspiradora
    - Compromisso: Promover autonomia e empoderamento das equipas
    - Colaboração: Garantir alinhamento estratégico e entrega de valor contínuo

Garantir o comprometimento dos Stakeholders com a mudança

- Identificar e envolver os stakeholders críticos – O Mapa de Stakeholders
- Definir o propósito da Equipa – o Team Canvas

Planear e Implementar a Transformação para o Agile

- Roadmap para a mudança: Passos essenciais.
- Frameworks ágeis: Scrum, Kanban, SAFe (visão geral e aplicação prática).
- Ferramentas práticas:
    - OKRs (Objectives and Key Results): Como alinhar equipas e medir progresso.
    - Kanban: Gestão visual para organizar fluxos de trabalho.

Identificar e Superar Resistências à Mudança

- Tipos de resistência: Individual, grupal e organizacional.
- Estratégias para lidar com objeções e medos.
- Ferramentas práticas:
    - As One-to-one meetings: Técnicas para abordar e ultrapassar resistências.
    - Workshops de Alinhamento: Promover o envolvimento, a colaboração e o entendimento mútuo.

Reforçar os comportamentos e a transformação para a Cultura Agile

- Promover o feedback contínuo e construtivo
- As reuniões de revisão e de retrospectiva
- Reconhecimento e celebração de conquistas
- Criar uma cultura de aprendizagem contínua