Transparência Salarial – Como preparar a sua organização

Negócio - Legal & Compliance

- **Nível:**
- **Duração:** 7h

Sobre o curso

A **transparência salarial** já não é apenas uma exigência legal iminente – é uma oportunidade para as organizações construírem um modelo de gestão mais justo, moderno e competitivo. Ao anteciparem-se à transposição da Diretiva (UE) 2023/970, as empresas posicionam-se na linha da frente da transformação organizacional, promovendo práticas que aumentam a confiança, a motivação e o compromisso das suas equipas.

Este curso foi concebido para responder à crescente necessidade de alinhar as estruturas remuneratórias com princípios de justiça e equidade, permitindo às organizações desenvolverem abordagens práticas e sustentáveis que tragam benefícios tangíveis, mesmo **antes da entrada em vigor da regulamentação nacional, que virá indicar as medidas concretas e métodos de cálculo a implementar.**

Destinatários

Quadros superiores e intermédios com responsabilidade na gestão de pessoas, profissionais de recursos humanos, responsáveis pela conformidade legal, administradores, diretores financeiros e consultores organizacionais.

Objetivos

Ao frequentar este curso, os participantes deverão ser capazes de:

- **Compreender o enquadramento legal e estratégico da transparência salarial**, incluindo os impactos da Diretiva (UE) 2023/970 na gestão de pessoas e remuneração;
- **Diagnosticar desigualdades salariais com base em dados concretos**, utilizando ferramentas de análise e auditoria interna de equidade remuneratória;
- **Construir estruturas salariais transparentes e imparciais**, com critérios objetivos de progressão, prémios e compensações, neutros em termos de género;
- **Rever processos de recrutamento e comunicação interna**, assegurando o alinhamento com os princípios de equidade e clareza sobre faixas salariais;

- **Desenvolver estratégias de envolvimento organizacional**, promovendo a aceitação e o compromisso de todos os níveis hierárquicos com a transparência salarial;
- **Monitorizar e melhorar continuamente as práticas remuneratórias**, através de indicadores, ciclos de avaliação, relatórios e preparação para auditorias externas;
- **Criar um plano de ação estratégico**, que antecipe exigências legais e posicione a organização como referência em justiça salarial e cultura de confiança.

Programa

- Conceitos essenciais
- A Diretiva (UE) 2023/970
- Diagnóstico organizacional e auditoria interna
- Estrutura salarial e critérios de definição
- Comunicação e envolvimento organizacional
- Recrutamento com transparência
- Avaliação de desempenho e mérito
- Monitorização e melhoria contínua
- Plano de ação estratégico

Módulo 1 – Conceitos essenciais

- Igualdade retributiva e não discriminação: definição e implicações
- Breve histórico da legislação europeia e nacional

Módulo 2 – A Diretiva (UE) 2023/970

- Âmbito de aplicação e obrigações principais
- Impactos esperados nos processos de gestão
- Alterações nos deveres de informação às partes interessadas

Módulo 3 – Diagnóstico organizacional e auditoria interna

- Ferramentas de diagnóstico de equidade salarial
- Métodos de recolha e análise de dados
- Identificação de disparidades
- Ações corretivas

Módulo 4 – Estrutura salarial e critérios de definição

- Construção de faixas salariais
- Critérios objetivos de progressão
- Regras de atribuição de prémios e compensações

Módulo 5 – Comunicação e envolvimento organizacional

- Comunicação interna sobre bandas salariais
- Gestão de expetativas e alinhamento cultural

Módulo 6 – Recrutamento com transparência

- Reformulação de anúncios de emprego
- Linguagem neutra e inclusiva
- Divulgação de faixas salariais

Módulo 7 – Avaliação de desempenho e mérito

- Construção de sistemas justos e imparciais
- A ligação entre avaliação e progressão salarial
- Envolvimento das chefias e formação interna

Módulo 8 – Monitorização e melhoria contínua

- Indicadores-chave de performance (KPIs)
- Ciclos de avaliação e ajuste
- Relatórios internos e externos
- Cooperação com entidades reguladoras

Módulo 9 – Plano de ação estratégico

- Roadmap de implementação
- Ferramentas de gestão da mudança
- Riscos e mitigação
- Avaliação de impacto
- Preparação para auditorias externas