# Transparência Salarial – Como preparar a sua organização

Negócio - Legal & Compliance

Promoção: Edição Esgotada. Datas disponíveis a 17 de nov e 15 de dez

Live Training ( também disponível em presencial )

- **Localidade:**
- **Data:** 24 Sep 2025
- **Preço:** 390 € ( Os valores apresentados não incluem IVA. Oferta de IVA a particulares e estudantes. )
- **Horário:** Manhã das 09h00 - 12h30
- **Nível:**
- **Duração:** 7h

---

## Sobre o curso

A **transparência salarial** já não é apenas uma exigência legal iminente – é uma oportunidade para as organizações construírem um modelo de gestão mais justo, moderno e competitivo. Ao anteciparem-se à transposição da Diretiva (UE) 2023/970, as empresas posicionam-se na linha da frente da transformação organizacional, promovendo práticas que aumentam a confiança, a motivação e o compromisso das suas equipas.

Este curso foi concebido para responder à crescente necessidade de alinhar as estruturas remuneratórias com princípios de justiça e equidade, permitindo às organizações desenvolverem abordagens práticas e sustentáveis que tragam benefícios tangíveis, mesmo **antes da entrada em vigor da regulamentação nacional, que virá indicar as medidas concretas e métodos de cálculo a implementar.**

---

## Destinatários

Quadros superiores e intermédios com responsabilidade na gestão de pessoas, profissionais de recursos humanos, responsáveis pela conformidade legal, administradores, diretores financeiros e consultores organizacionais.

---

## Objetivos

Ao frequentar este curso, os participantes deverão ser capazes de:

- **Compreender o enquadramento legal e estratégico da transparência salarial**, incluindo os

impactos da Diretiva (UE) 2023/970 na gestão de pessoas e remuneração;
- **Diagnosticar desigualdades salariais com base em dados concretos**, utilizando ferramentas de análise e auditoria interna de equidade remuneratória;
- **Construir estruturas salariais transparentes e imparciais**, com critérios objetivos de progressão, prémios e compensações, neutros em termos de género;
- **Rever processos de recrutamento e comunicação interna**, assegurando o alinhamento com os princípios de equidade e clareza sobre faixas salariais;
- **Desenvolver estratégias de envolvimento organizacional**, promovendo a aceitação e o compromisso de todos os níveis hierárquicos com a transparência salarial;
- **Monitorizar e melhorar continuamente as práticas remuneratórias**, através de indicadores, ciclos de avaliação, relatórios e preparação para auditorias externas;
- **Criar um plano de ação estratégico**, que antecipe exigências legais e posicione a organização como referência em justiça salarial e cultura de confiança.

---

## Programa

- Conceitos essenciais
- A Diretiva (UE) 2023/970
- Diagnóstico organizacional e auditoria interna
- Estrutura salarial e critérios de definição
- Comunicação e envolvimento organizacional
- Recrutamento com transparência
- Avaliação de desempenho e mérito
- Monitorização e melhoria contínua
- Plano de ação estratégico

**Módulo 1 – Conceitos essenciais**

- Igualdade retributiva e não discriminação: definição e implicações
- Breve histórico da legislação europeia e nacional

**Módulo 2 – A Diretiva (UE) 2023/970**

- Âmbito de aplicação e obrigações principais
- Impactos esperados nos processos de gestão
- Alterações nos deveres de informação às partes interessadas

**Módulo 3 – Diagnóstico organizacional e auditoria interna**

- Ferramentas de diagnóstico de equidade salarial
- Métodos de recolha e análise de dados
- Identificação de disparidades
- Ações corretivas

**Módulo 4 – Estrutura salarial e critérios de definição**

- Construção de faixas salariais
- Critérios objetivos de progressão
- Regras de atribuição de prémios e compensações

**Módulo 5 – Comunicação e envolvimento organizacional**

- Comunicação interna sobre bandas salariais
- Gestão de expetativas e alinhamento cultural

**Módulo 6 – Recrutamento com transparência**

- Reformulação de anúncios de emprego
- Linguagem neutra e inclusiva
- Divulgação de faixas salariais

**Módulo 7 – Avaliação de desempenho e mérito**

- Construção de sistemas justos e imparciais
- A ligação entre avaliação e progressão salarial
- Envolvimento das chefias e formação interna

**Módulo 8 – Monitorização e melhoria contínua**

- Indicadores-chave de performance (KPIs)
- Ciclos de avaliação e ajuste
- Relatórios internos e externos
- Cooperação com entidades reguladoras

**Módulo 9 – Plano de ação estratégico**

- Roadmap de implementação
- Ferramentas de gestão da mudança
- Riscos e mitigação
- Avaliação de impacto
- Preparação para auditorias externas