AI+ Human Resources Practitioner™

AI CERTs

- **Nível:**
- **Duração:** 8h

Sobre o curso

A certificação **AI+ Human Resources Practitioner™** foi desenvolvida para capacitar profissionais de Recursos Humanos a integrar a Inteligência Artificial nos processos de gestão de pessoas, de forma estruturada, prática e alinhada com os desafios atuais das organizações. O foco está na utilização da IA para tornar as práticas de recrutamento, desenvolvimento e gestão de talento mais eficientes, estratégicas e orientadas por dados.

Ao longo do percurso, os participantes exploram a aplicação da IA em diferentes dimensões da função de RH, incluindo recrutamento e onboarding, gestão de desempenho, engagement, analytics e planeamento de talento. São também abordadas questões críticas como ética, enviesamento e enquadramento legal, permitindo uma adoção responsável da IA em contextos centrados nas pessoas.

A componente prática assume um papel relevante, com exercícios, estudos de caso e aplicação de ferramentas, permitindo consolidar conhecimentos e compreender como aplicar a IA para melhorar a tomada de decisão, otimizar processos e potenciar a experiência dos colaboradores.

Em parceria com a Rumos, Platinum Gold Partner.

Destinatários

- Profissionais de Recursos Humanos que pretendam integrar IA nos seus processos e práticas;
- Especialistas em recrutamento e aquisição de talento interessados em otimizar processos com apoio de IA;
- Profissionais de people analytics e gestão de talento que procurem reforçar competências em análise de dados;
- Líderes e gestores que pretendam alinhar estratégias de RH com inovação tecnológica;
- Profissionais interessados em compreender o impacto da IA na gestão de pessoas.

Objetivos

- Compreender os fundamentos da IA aplicados à gestão de Recursos Humanos;
- Aplicar IA em processos de recrutamento, onboarding e gestão de talento;
- Utilizar analytics e dados para apoiar decisões estratégicas em RH;
- Melhorar a experiência e o engagement dos colaboradores com apoio de IA;
- Identificar e mitigar riscos éticos e enviesamentos na utilização de IA;
- Compreender enquadramentos legais e requisitos de compliance;
- Preparar estratégias de adoção de IA alinhadas com o futuro do trabalho

Condições

Detalhes do exame

- Duração: 90 minutos;
- Pontuação mínima de aprovação: 70% (35/50);
- Formato: 50 questões de escolha múltipla e múltipla resposta;
- Realização online, através de plataforma com proctoring por IA e agendamento flexível.

Pré-requisitos

- Conhecimentos básicos de gestão de Recursos Humanos;
- Familiaridade com conceitos de análise de dados e ferramentas digitais;
- Conhecimentos gerais sobre Inteligência Artificial aplicados a contextos de negócio;
- Interesse em aplicar IA na transformação das práticas de RH.

Metodologia

A formação decorre em formato e-learning, com aproximadamente 8 horas de conteúdos on-demand, incluindo vídeos, e-book, podcasts e atividades práticas interativas. A aprendizagem pode ser realizada em qualquer momento e a partir de qualquer lugar, com quizzes modulares para acompanhar o progresso.

Programa

- Course Introduction
- Foundations of Artificial Intelligence (AI) in HR
- AI-Enhanced Recruitment and Onboarding
- Enhancing Employee Experience and Engagement
- Workforce Analytics and Talent Management

- Ethical AI and Bias Mitigation
- Legal Considerations in AI for HR
- Preparing for the Future of AI in HR
- Implementing AI in HR: A Practical Workshop
- Optional Module: AI Agents for Human Resources

Foundations of Artificial Intelligence (AI) in HR

- Introduction to AI Technologies
- AI's Role in HR Evolution
- AI Applications in HR
- Preparing HR for AI Integration

AI-Enhanced Recruitment and Onboarding

- Revolutionizing Recruitment with AI
- Enhancing Onboarding with AI
- Implementing AI in Recruitment and Onboarding

Enhancing Employee Experience and Engagement

- Personalizing Employee Development with AI
- AI for Employee Engagement and Sentiment Analysis
- Implementing AI Solutions for Employee Experience

Workforce Analytics and Talent Management

- Introduction to Workforce Analytics
- Predictive Analytics for HR
- AI in Talent Management and Succession Planning
- Ethical Considerations in Workforce Analytics

Ethical AI and Bias Mitigation

- Understanding Ethical AI in HR
- Identifying and Mitigating Bias in AI Tools
- Implementing Ethical AI Practices in HR
- Building an Ethical AI Culture

Legal Considerations in AI for HR

- Legal Landscape for AI in HR
- Compliance Strategies for AI in HR
- Navigating Regulatory Changes
- Ethical and Legal Alignment

Preparing for the Future of AI in HR

- Future Trends in AI and HR

- Building Organizational Readiness for AI
- Strategic Planning for AI Adoption
- Ethical and Future Considerations

Implementing AI in HR: A Practical Workshop

- Project Planning and Design
- Implementation Strategy
- Monitoring, Evaluation, and Scaling
- Ethical and Legal Considerations

AI Agents for Human Resources

- Understanding AI Agents
- Case Studies
- Hands-On Practice with AI Agents