Liderar Equipas em Trabalho Remoto/Híbrido

Pessoas - Liderança, Comunicação e Inteligência Emocional

Live Training (também disponível em presencial)

- **Localidade:**
- **Data:** 11 Oct 2027
- **Preço:** 390 € (Os valores apresentados não incluem IVA. Oferta de IVA a particulares e estudantes.)
- **Horário:** Tarde das 14h00 - 17h30
- **Nível:**
- **Duração:** 7h

Sobre o curso

Capacitar líderes e gestores a conduzir suas equipas de forma eficaz em ambientes de trabalho remoto ou híbrido. Com a crescente adoção destas modalidades de trabalho, é crucial desenvolver competências específicas que permitam manter a produtividade, o *engagement* e a coesão das equipas, enquanto se promove um ambiente inclusivo e equilibrado.

Destinatários

Gestores e responsáveis de topo, todos os quadros com responsabilidades de chefia, com equipas em trabalho remoto ou híbrido.

Objetivos

- Compreender os desafios e oportunidades do trabalho remoto e híbrido;
- Aplicar estratégias eficazes para manter o equilíbrio entre vida pessoal e profissional;
- Redefinir sua abordagem à liderança e ao trabalho para contextos remotos;
- Promover a adaptabilidade, inclusão e um sentido de propósito dentro das suas equipas;
- Estabelecer uma comunicação clara, envolvente e participativa;
- Implementar práticas que incentivem a diversidade e a inclusão;
- Identificar e responder às necessidades organizacionais e cultivar uma cultura de confiança e autonomia;

Pré-requisitos

Todas as pessoas que ocupem funções de liderança /coordenação de equipas e tenham conhecimentos

equivalentes ao curso de Liderança e Gestão de Equipas.

Metodologia

A formação terá uma abordagem participativa, promovendo a interação entre os participantes e a aplicação prática dos conceitos discutidos.

A metodologia combinará brainstorming com algumas dinâmicas/roleplays.

Programa

- Transição do Presencial para o Remoto;
- Redefinir a abordagem ao trabalho e à Liderança;
- A Adaptabilidade, a Inclusão e Partilha de um sentido de propósito;
- A Importância da Comunicação e do Relacionamento Interpessoal;
- Promover a Diversidade e Inclusão;
- Necessidades da Organização, dos Colaboradores e uma Cultura de confiança e autonomia;
- Plano de Melhoria Individual;

Transição do Presencial para o Remoto

- Estratégias para manter o equilíbrio e bem-estar;
- Mudanças de Rotina e no ambiente de trabalho;

Redefinir a abordagem ao trabalho e à Liderança

- Novos modelos de trabalho
  Trabalho assíncrono vs trabalho síncrono;
  Flexibilidade no horário de trabalho;
- Estilos de Liderança Adaptados
  Liderança remota: características e competências necessárias;
  Comunicação efetiva e empática à distância;

A Adaptabilidade, a Inclusão e Partilha de um sentido de propósito

- Desenvolver a adaptabilidade;
- Inclusão no ambiente remoto;
- Sentido de Propósito;
- Visão do trabalho apelativa que inspire os colaboradores a permanecerem comprometidos com a missão da organização;

A Importância da Comunicação e do Relacionamento Interpessoal

- Ligação formal e informal entre os membros que se encontram em trabalho remoto e os que estão no escritório;

- Comunicação envolvente, participativa e clara(informados e envolvidos, independentemente do local onde trabalham fisicamente;

Promover a Diversidade e Inclusão

- Eliminar as barreiras geográficas;
- Práticas Inclusivas (organizações podem aproveitar uma pool de talentos mais diversificada – os colaboradores não estão restritos à localização das organizações);

Necessidades da Organização, dos Colaboradores e uma Cultura de confiança e autonomia

- Identificar necessidades organizacionais;
- Cultura de Confiança e Autonomia;

Plano de Melhoria Individual