Legislação Laboral para Team Leaders

Negócio - Legal & Compliance

Live Training (também disponível em presencial)

- **Localidade:**
- **Data:** 18 Oct 2027
- **Preço:** 945 € (Os valores apresentados não incluem IVA. Oferta de IVA a particulares e estudantes.)
- **Horário:** Tarde das 14h00-17h30
- **Nível:**
- **Duração:** 21h

Sobre o curso

Liderar uma equipa exige não só competências técnicas e de gestão, mas também um conhecimento claro das responsabilidades legais associadas à relação laboral. Muitos líderes intermédios enfrentam situações do dia a dia que implicam decisões com impacto jurídico — como horários, contratos, faltas, procedimentos disciplinares ou cessação do vínculo — e sentem-se pouco preparados para agir com segurança e de forma alinhada com a legislação.

Este curso foi criado para dar resposta a essas necessidades, oferecendo uma **introdução prática à legislação laboral** dirigida especificamente a **Team Leaders e gestores operacionais**. Com uma linguagem acessível e exemplos reais, os participantes irão compreender os fundamentos legais da relação de trabalho e adquirir ferramentas para **gerir com confiança e responsabilidade aspetos laborais no seu contexto de liderança.**

Destinatários

- Team Leaders
- Equipa de Gestão Intermédia

Objetivos

No final da formação, os participantes deverão ser capazes de:

- **Compreender os principais instrumentos legais que regulam a relação laboral**, incluindo o Código do Trabalho e os acordos de contratação coletiva aplicáveis à sua realidade;
- **Aplicar corretamente os procedimentos associados ao início da relação laboral**, como o recrutamento, anúncio de vaga, seleção e contratação;

- **Reconhecer os diferentes tipos de contrato de trabalho**, bem como as suas formas, prazos e implicações legais;
- **Definir e gerir os tempos de trabalho** de forma legal e eficiente, assegurando o cumprimento de horários, pausas, folgas e regimes específicos;
- **Agir corretamente perante situações de cessação do contrato de trabalho**, compreendendo as modalidades de término, seus requisitos e consequências legais;
- **Conhecer os fundamentos do processo disciplinar**, sabendo identificar quando é aplicável, como deve ser conduzido e quais os cuidados a ter durante o procedimento;
- **Desempenhar o seu papel de liderança com maior segurança jurídica**, reduzindo riscos para a organização e promovendo relações laborais mais equilibradas e profissionais.

Programa

- Introdução aos instrumentos regulatórios da relação laboral: Código do trabalho e contratação colectiva
- Início da relação Laboral: Concurso, anúncio e recrutamento
- Requisitos do Contrato de Trabalho - Tipos, formas e características
- Definição de Tempos de Trabalho
- Cessação do contrato de trabalho - modalidades, requisitos e condições
- Processo disciplinar - condições, processo e procedimento