



Recrutamento, Seleção e Onboarding

Competências Empresariais - Gestão de Talento

- **Nível:** Intermédio
 - **Duração:** 14h
-

Sobre o curso

No final da formação, os formandos deverão ser capazes de:

- Identificar tendências e desafios do recrutamento;
- Perceber a importância do Employer Branding;
- Saber preparar e planear um processo de recrutamento;
- Conceber, conduzir e avaliar uma entrevista de seleção;
- Conhecer e gerir um processo de onboarding

Nesta ação serão realizados:

- Trabalhos práticos;
 - Simulações de entrevista;
 - Apresentação de projeto de onboarding e integração.
-

Destinatários

Todos os profissionais que nas suas funções profissionais tenham tarefas de recrutamento e seleção.

Metodologia

- Será utilizada uma metodologia ativa proporcionando ao formando praticar para melhor integrar as aprendizagens;
- Serão realizadas simulações com base em situações reais do dia-a-dia dos formandos;
- Serão aplicadas ferramentas de autodiagnóstico;
- Será elaborado um plano Individual de Acção reforçando o compromisso dos formandos com a transferência para o local de trabalho das aprendizagens efectuadas.

Programa

- Tendências e desafios de recrutamento
- A Preparação do Recrutamento e Seleção
- O processo de Recrutamento e Seleção
- Integração na Empresa

Tendências e desafios do Recrutamento

- As tendências do mercado de trabalho e da área do Recrutamento;
- Desafios atuais na área do recrutamento;
- A importância do Employer Branding;

A Preparação do Recrutamento e Seleção

- Definir claramente o fluxograma do processo de recrutamento;
- Identificação da Necessidade;
- Perceber o enquadramento e detalhe da função;
- Definição do Perfil necessário para a função em causa;
- Definir a metodologia a utilizar no processo de seleção;
- Conceção do anúncio e definir plataformas a utilizar;

O Processo de Recrutamento e Seleção

- A decisão entre o recrutamento interno e recrutamento externo;
- A Prospeção de Candidaturas – O linkedin como ferramenta de pesquisa de perfis;
- A Análise Curricular (avaliação do CV);
- O processo de entrevista, aspetos a ter em conta e o que evitar;
- Avaliações complementares;
- Fecho do processo – escolha do candidato, apresentação da proposta, feedback aos restantes candidatos e outros aspetos relevantes nesta fase;
- Quando o recrutamento falha – o que fazer?

Integração na Empresa

- Processo de Onboarding;
- Acompanhamento e Avaliação da integração do candidato;