

Avaliação de Desempenho

Competências Empresariais - Recursos Humanos

- **Nível:** Intermédio
 - **Duração:** 21h
-

Sobre o curso

No final da ação de formação, os formandos deverão ser capazes de:

- Caracterizar o paradigma atual dos sistemas de avaliação de desempenho;
 - Enumerar as vantagens da implementação de um sistema de avaliação de desempenho;
 - Identificar e aplicar as diferentes técnicas de Avaliação de desempenho;
 - Analisar os resultados após aplicação das técnicas.
-

Destinatários

Todos os profissionais que nas suas funções profissionais tenham tarefas de avaliação de desempenho.

Metodologia

- Será utilizada uma metodologia ativa proporcionando ao formando praticar para melhor integrar as aprendizagens;
 - Serão aplicadas ferramentas de autodiagnóstico;
 - Será elaborado um Plano Individual de Ação reforçando o compromisso dos formandos com a transferência para o local de trabalho das aprendizagens efectuadas.
-

Programa

- Avaliação do desempenho: Enquadramento
- Métodos e Técnicas de A.D.
- Os resultados de uma A. D.
- Plano de Acção Individual

Avaliação do desempenho: Enquadramento

- Definição, contextualização e pressupostos;
- Novas perspectivas conceptuais;
- Objectivos e vantagens da avaliação de desempenho;
- A Gestão por competências.

Métodos e Técnicas de A.D.

- Método Conceptual;
- O modelo de A.D. misto;
- Responsáveis pela avaliação;
- Critérios para a avaliação;
- A estrutura de um formulário de A. D.

Os resultados de uma A. D.

Plano de Acção Individual